

信息科学与工程学院党政联席会会议纪要

(第20次)

信息学院办公室编印

2024年8月28日

2024年8月28日下午，学院在文理大楼1204会议室召开党政联席会，安排部署学院下半年各项工作，现纪要如下：

一、强化党建引领，助推学院发展

严格落实党委理论学习中心组学习制度、“第一议题”制度，严格落实学院党委会、党政联席会议事规则和教职工政治理论学习制度，坚持“三重一大”民主决策制度，不断提高学院决策运行规范化科学化水平。

加强党风廉政建设、师德师风建设。认真履行全面从严治党主体责任，压紧压实基层党建工作责任，持续抓好党建“双创”工作，积极推进党支部评星定级管理，全面提升党支部标准化规范化建设水平。

加强学院干部队伍建设和中层骨干的培训，加强对宣传文化和意识形态工作的领导，加强对统战、工会、共青团、学生会、离退休（关工委）等工作的指导，不断提高工作向心力、凝聚力、战斗力。

二、提升教学质量，夯实培养基础

（一）本科生方面

1、加强专业内涵建设。根据学校要求优化专业，结合人工智能尤其是大模型打造专业核心课程，开发核心教材，建设高水平核心师资队伍，提升教学效率与质量。积极推进计算机科学与技术专业、物联网专业工程教育专业认证工作。

2、加强教研成果培育。基于前期教研团队建设情况，凝练教研方向，梳理教研特色，定期进行交流研讨。学院和各系有针对性地为教研成果培育创造条件，提供支持，力争在省级教学成果奖方面有新的突破。

3、加强教学督导。充分发挥学院教学督导组、老教师传帮带作用，落实好学院青年教师培养五大工程，加大对青年教师指导、帮扶力度，全面提升青年教师授课水平，争取更多的国家级、省级比赛奖励。

4、加强实验实践教学过程管理，明确实践培养目标，严格实践成绩评定；注重问题导向，强化学生团队协作能力，提升学生的创新实践水平。

5、积极参与学校智慧农业、智慧牧业专业建设，优选配齐优秀导师担任新生双导师。

6、完善学院推荐优秀应届本科毕业生免试攻读研究生工作实施办法。

（二）研究生方面

1、深化硕士学位授权点内涵建设；充分利用学校优势学科资源和力量，在人工智能、数据科学等新兴领域做好学科建设规划；强化学科交叉融合，突出学科优势和专业特色。

2、完善研究生培养体系和管理机制。大力加强学科带头人、学术带头人和青年学术骨干培养，充分发挥产业学院、科研团队在项目申报、技术创新和社会服务等方面的作用，提高原始创新能力。

3、加强科技小院建设；畅通与中国农科院信息化研究所、中国农业大学等单位的研究生联合培养机制。

三、加强科研创新，拓展社会服务

（一）工作任务

完成学院年度工作目标，根据与各系（中心）、团队签定订的“目标任务书”中的各项指标进行考核。

（二）工作要点

1、深入挖掘各系（中心）、科（教）研团队、全体教职工科研潜力，成立以学院主要负责人为组长，省部级平台负责人、学科带头人为成员的研究小组，研读国家政策，提高政策把握能力；积极外出调研，拓展信息获取渠道。

2、加强政策引导，制定、修改、完善考核机制，将科研成果产出纳入年终考核并提高考核比重。定期召开自然科学基金申报、科研任务督导工作会议，邀请校内外专家开设专题辅导班，不断浓厚学院科技学术氛围，全面提高科研水平。

3、充分挖掘学院多学科优势，充分利用团队功能，对接优势学科，积极争取联合申报或参与项目。各团队要在今年确定人员组成，制定工作计划，提高科研产出，完成年度任务目标。

4、加强与兄弟院校、科研机构、行业企业的沟通交流，积极开展横向课题的联合申报；邀请校外高水平专家进行学术交流，提高科研项目谋划能力，提升成果产出水平。

5、加大对青年教师的支持力度，支持他们申报各类科研项目和参加学术交流活动。定期组织科研培训和研讨会，提升科研素养和创新能力。

6、加强科研成果的转化和应用工作，鼓励教师与企业合作开展技术研发和成果转化。同时，建立科研成果评价体系和激励机制，激发教师的科研积极性和创造力。

7、完成“乡村驿站”APP开发工作，充分发挥学院的专业优势和技术力量，加强与地方政府和农业企业的合作与交流，为农业生产提供信息化解决方案和技术支持。组织师生深入农村一线开展科技支农活动。

8、积极组织师生参与各类社会服务活动，如科技咨询、技术培训等，提升学院的社会影响力和美誉度。

四、深化人才管理，优化师资队伍

学院将大力引进高层次人才、持续提升在职教师水平、不断加强科（教）研团队建设。

（一）加强对外宣传力度。充分利用学校人才引进的优惠政策，采取到知名高校、科研院所进行宣传，跟踪我校高素质毕业生等形式，吸引优秀人才加入学院。

（2）加强高层次人才引进力度。采取“一事一议”等方式，创造条件优先引进学科带头人，争取引进海外高层次人才和科研团队，聘请知名专家为兼职教授。

（3）加强现有师资培养。鼓励教师在职攻读博士学位；广泛开展校内外学术、教学交流；鼓励教师到国内外名校或研究机构访学交流。培养学术带头人和省级教学名师。加大对中青年骨干教师的培养力度，全面提高青年教师的职业素养、教学水平和科研能力。

（4）完善教师考核激励机制。完善教学科研工作管理办法，制定科学的教师教学质量评价办法；完善与改革教师考核激励机制，鼓励先进，鞭策落后；在职称评聘、评优评先中树立正确的导向。

（5）加强校内外联合。密切与学校农学、园艺学等传统优

势学科相结合；加强与国内知名企业、科研单位的友好协作，充分利用产业学院、教学实习基地等师资力量。

五、紧抓学生管理，提高服务水平

（一）本科生方面

学院专业多、学生体量大带来了教学管理、安全管理、学生就业难度加大等系列问题，学院将进一步强化协同育人工作，做到管理科学、教育得法、引导到位、帮扶精准。

1、加强班主任队伍建设。开好新学期“开学第一课”主题班会。选齐配全各专业班级的班主任，充分发挥班会育人功能。加强学生安全教育，增强学生自我保护、安全避险和有效应对生命安全风险的能力；结合不同年级、不同阶段学生实际，总结分析上学期班风、学风、学业相关问题，引导学生明确学习任务，确定学习目标；引导新生尽快适应大学学习生活节奏，鼓励学生以踔厉奋发的精神面貌开启新学期。

2、高度重视学生就业工作。就业质量是学院教育教学水平，专业建设质量的具体体现，要进一步健全“学校主导、学院主体、专业主责、教师主抓、学生主角，辅导员全力辅助”的“五主一辅”就业促进机制。加强学风建设、加强考研精准帮扶、加强全过程就业教育。全力促进 2025 届毕业生更高质量充分就业，确保顺利实现 2025 年就业工作目标任务。

3、做好迎新工作。学院团委牵头做好各项迎新准备工作，营造“迎新胜似过年、到校犹如到家”的温馨氛围。

5、精心准备专业教育内容，引导 2024 级本科新生深化专业认知，稳固专业思想，树立专业自信，做好学业规划。

（二）研究生方面

1、上好研究生“开学第一课”，制定新生培养计划，充分发挥导师作用，围绕思想引领、科研素养、学术诚信、校园文化、安全教育、身心健康、成长规划等方面开展入学教育活动，为新生科研、学习奠定良好基础。

2、严格导师遴选条件，着力加强青年导师培养，严格研究生毕业条件，不断提高研究生自主培养质量

六、促进对外交流，拓宽国际视野

鼓励和支持师生参与国际学术会议、交流访问和合作研究，提升学院的国际知名度和影响力。

1、依托学校与国（境）外高校签订的校际合作协议，积极寻求国际合作与交流的新领域。

2、依靠学院有留学背景的教师关系或其他社会关系，探索与国（境）外高校或科研机构建立国际合作关系，循序渐进在某一方面或某一领域的国际合作实现新突破。

3、加强中青年教师外语水平培训，满足出国访学交流的外语基本条件，提升双语或全外语授课能力。加大中青年教师出国访学力度，提升国际化科研能力。

4、积极吸引外籍专家或科研团队来学院交流访学或工作，积极吸引海外博士来学院工作。

5、鼓励有条件的导师招收来华留学生；鼓励有条件的学生特别是研究生，利用导师国外资源等、借助国家留学基金委等平台出国学习交流、深造。